



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ НИЖНЕСОРТЫМСКИЙ  
Сургутского района  
Ханты – Мансийского автономного округа – Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«17» января 2022 года  
п. Нижнесортымский

№ 8

О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения Нижнесортымский от 28.10.2019 № 353

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», уставом сельского поселения Нижнесортымский:

1. Внести в постановление администрации сельского поселения Нижнесортымский от 28.10.2019 № 353 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Нижнесортымский на 2019-2021 годы»» следующие изменения:

1.1. В наименовании и пункте 1 постановления по тексту слово «2021» заменить словом «2023».

1.2. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте администрации сельского поселения Нижнесортымский.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

И.п. главы поселения

Е. А. Волошина

1. Паспорт  
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском  
поселении Нижнесортымский на 2019-2023 годы» (далее - Программа)

Координатор Программы	Служба документационного обеспечения администрации сельского поселения Нижнесортымский
Участники Программы	-
Цели Программы	Совершенствование организационных, правовых и информационных условий для развития муниципальной службы в сельском поселении Нижнесортымский
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы;</li><li>- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;</li><li>- создание социально-экономических условий развития муниципальной службы;</li><li>- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;</li><li>- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;</li><li>- формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего сельского поселения Нижнесортымский;</li><li>- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</li><li>- повышение квалификации муниципальных служащих.</li></ul>
Целевые индикаторы и показатели Программы:	<ul style="list-style-type: none"><li>- количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации, семинарах;</li><li>- количество лиц, включённых в резерв управленческих кадров;</li><li>- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;</li><li>- количество муниципальных служащих, сдавших квалификационный экзамен</li></ul>

Сроки реализации Программы:	2019-2023 годы
<p>Финансовое обеспечение Программы, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- собственные доходы и источники финансирования дефицита бюджета поселения;</li> <li>- средства, предоставленные бюджету поселения за счёт средств Сургутского района;</li> <li>- средства, предоставленные бюджету поселения за счёт средств окружного бюджета;</li> <li>- средства, предоставленные бюджету поселения за счёт средств федерального бюджета;</li> <li>- иные внебюджетные источники</li> </ul>	<p>Бюджетные ассигнования на 2019-2023 годы составляет 21,1 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2019 год – 9,5 тыс. рублей</li> <li>- 2020 год – 5,3 тыс. рублей</li> <li>- 2021 год – 6,3 тыс. рублей</li> <li>- 2022 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2023 год – 0,0 тыс. рублей</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2019 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2020 год - 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2021 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2022 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2023 год – 0,0 тыс. рублей</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2019 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2020 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2021 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2022 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2023 год – 0,0 тыс. рублей</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2019 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2020 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2021 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2022 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2023 год – 0,0 тыс. рублей</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2019 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2020 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2021 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2022 год – 0,0 тыс. рублей</li> <li>- 2023 год – 0,0 тыс. рублей</li> </ul>
Ожидаемые результаты реализации Программы:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание оптимальной системы муниципальных правовых актов, эффективно регулирующих правоотношения в сфере муниципальной службы;</li> <li>- развитие кадрового потенциала муниципальной службы муниципального образования;</li> <li>- проведение мероприятий по противодействию и предупреждению коррупции на муниципальной службе</li> </ul>

## 2. Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа, включая анализ причин их возникновения

Эффективность муниципального управления неразрывно связана с повышением эффективности деятельности муниципальных служащих, снижением коррупционных проявлений.

Одним из условий, обеспечивающих реализацию указанных приоритетов, является совершенствование деятельности органов местного самоуправления и непрерывное повышение уровня профессионализма, компетентности и ответственности управленческих кадров.

Открытость и гласность деятельности органов местного самоуправления, развитие различных форм общественного самоуправления, повышение уровня доверия населения к органам муниципальной власти и, как следствие, повышение мотивации для проявления гражданской активности, повышения заинтересованности молодежи в работе в муниципальных органах власти позволит реализовать задачи муниципальной программы, направленной на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, и будет способствовать достижению указанных стратегических приоритетов.

Реализация муниципальной программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Анализ состояния кадрового потенциала администрации сельского поселения Нижнесортымский (далее – администрация поселения) показывает следующее:

В 2018 году основная часть муниципальных служащих находилась в возрасте от 30 до 45 лет, что составляет 58,82 %, в возрасте до 30 лет – 35,29 %, в возрасте свыше 45 лет – 5,88%.

Стаж муниципальной службы до 1 года имели 5,88, от 1 года до 5 лет 23,52% муниципальных служащих, стаж от 5 до 10 лет – 41,17 %, стаж от 10 до 20 лет – 17,64 %, стаж выше 20 лет – 11,76 %.

Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование составляла 94,12 %.

В 2018 году повысили квалификацию 4 муниципальных служащих, из них 2 муниципальных служащих - за счёт средств бюджета сельского поселения Нижнесортымский, 2 муниципальных служащих – за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

На основании проведённого анализа состояния кадрового потенциала администрации поселения можно сделать следующие выводы:

1. Профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем и опытом управленческой работы, но необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации муниципальных служащих.

2. Активизировать работу с кадровым резервом муниципальных служащих.

Для эффективной реализации федерального законодательства и законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения сельского поселения Нижнесортымский необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала администрации поселения.

С целью обеспечения соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных федеральным и региональным законодательством, в осуществлении мер по предупреждению коррупции создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации сельского поселения Нижнесортымский, (постановление главы сельского поселения Нижнесортымский от 22.04.2015 № 15 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации сельского поселения Нижнесортымский»).

Реализация мероприятий программы будет способствовать формированию высокопрофессионального кадрового состава органов местного самоуправления, позволяющего эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, выходу муниципальной службы на более качественный высокий уровень, что позволит совершенствовать достигнутый организационно-правовой и методологический уровень развития муниципальной службы в сельском поселении Нижнесортымский.

### 3. Цели, задачи Программы и показатели их достижения

Основной целью Программы является совершенствование организационных, правовых и информационных условий для развития муниципальной службы в сельском поселении Нижнесортымский.

Задачи Программы:

- совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы;
- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;
- создание социально-экономических условий развития муниципальной службы;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего сельского поселения Нижнесортымский;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- повышение квалификации муниципальных служащих.

Ожидаемый результат Программы:

- создание оптимальной системы муниципальных правовых актов, эффективно регулирующих правоотношения в сфере муниципальной службы;
- развитие кадрового потенциала муниципальной службы муниципального образования;
- проведение мероприятий по противодействию и предупреждению коррупции на муниципальной службе.

#### 4. Сроки реализации Программы

Срок реализации Программы 2019-2023 годы.

## Целевые показатели Программы

№п/п	Параметры Муниципальной программы	Наименование конечных и непосредственных показателей реализации муниципальной программы	Единица измерения показателя	Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы	Значение показателя по годам					Целевое значение показателя на момент окончания действия Муниципальной программы	Координатор/участник
					2019	2020	2021	2022	2023		
Муниципальная программа (МП): «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Нижнесортымский на 2019-2023 годы»											
1.1.	Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы муниципальной службы	Унификация правовых актов органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы, приведение в соответствие с требованиями действующего законодательства	%	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	служба документального обеспечения
1.2	Формирование эффективных механизмов подбора кадров для муниципальной службы, совершенствование кадровой политики муниципальной службы	Совершенствование деятельности органов местного самоуправления в области подбора кадров для муниципальной службы	%	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	служба документального обеспечения

1.3.	Совершенство вание системы дополнительно го профессиональ ного образования муниципальных служащих	Непрерывность, преимственность и эффективность деятельности органов местного самоуправления, качественный кадровый состав, оперативность и своевременность замещения вакантных должностей муниципальной службы	%	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	служба документацио нного обеспечения
1.4.	Развитие механизма предупрежден ия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципально й службе	Комплекс мероприятий по противодействи ю и предупреждени ю коррупции на муниципальной службе	%	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	служба документацио нного обеспечения

Информация  
по финансовому обеспечению Программы

Наименование	Источники финансирования	Объём финансирования (всего, тыс. руб.)	В том числе по годам:					Координатор/ участник
			2019	2020	2021	2022	2023	
Муниципальная программа (МП): «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Нижнесортымский на 2019-2023 годы» Цель: Совершенствование организационных, правовых и информационных условий для развития муниципальной службы в сельском поселении Нижнесортымский								
Совершенство вание и развитие нормативно- правовой базы муниципально й службы	Всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	служба документационного обеспечения
	- за счёт средств, предоставленных бюджету поселения из федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- за счёт средств, предоставленных бюджету поселения из окружного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- за счёт средств, предоставленных бюджету поселения из средств Сургутского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- собственные доходы и источники финансирования дефицита бюджета поселения;	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- за счёт других источников (расшифровать)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Формирование эффективных механизмов подбора кадров для муниципально й службы, совершенствов ание кадровой	Всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	служба документационного обеспечения
	- за счёт средств, предоставленных бюджету поселения из федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- за счёт средств, предоставленных бюджету поселения из окружного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- за счёт средств, предоставленных бюджету поселения из средств	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

политики муниципально й службы	Сургутского района							
	- собственные доходы и источники финансирования дефицита бюджета поселения;	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- за счёт других источников (расшифровать)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Совершенство вание системы дополнительно го профессиональ ного образования муниципальны х служащих	Всего, в том числе:	21,1	9,5	5,3	6,3	0,00	00,0	служба документационного обеспечения
	- за счёт средств, предоставленных бюджету поселения из федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- за счёт средств, предоставленных бюджету поселения из окружного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- за счёт средств, предоставленных бюджету поселения из средств Сургутского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- собственные доходы и источники финансирования дефицита бюджета поселения;	21,1	9,5	5,3	6,3	0,0	0,0	
	- за счёт других источников (расшифровать)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Развитие механизма предупрежден ия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципально й службе	Всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	служба документационного обеспечения
	- за счёт средств, предоставленных бюджету поселения из федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- за счёт средств, предоставленных бюджету поселения из окружного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- за счёт средств, предоставленных бюджету поселения из средств Сургутского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- собственные доходы и источники финансирования дефицита бюджета поселения;	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	- за счёт других источников (расшифровать)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	