



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ НИЖНЕСОРТЫМСКИЙ  
Сургутского района  
Ханты – Мансийского автономного округа - Югры**

---

**РЕШЕНИЕ**

28 июня 2012 года  
п. Нижнесортымский

№ 143

Об утверждении Положения о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в сельском поселении Нижнесортымский, и порядке его осуществления

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24.12.2007 № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» в целях определения размера денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в сельском поселении Нижнесортымский,

Совет депутатов сельского поселения Нижнесортымский решил:

1. Утвердить Положение о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в сельском поселении Нижнесортымский, и порядке его осуществления, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов сельского поселения Нижнесортымский от 09.04.2010 № 66 «Об утверждении Положения о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в сельском поселении Нижнесортымский, и порядке его осуществления».

3. Администрации сельского поселения Нижнесортымский опубликовать (обнародовать) настоящее решение в средствах массовой информации.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

5. Признать утратившим силу решение Совета депутатов сельского поселения Нижнесортымский от 04.05.2008 № 70 «Об установлении размера ежемесячного денежного вознаграждения главе сельского поселения Нижнесортымский».

6. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию по бюджету и налогам и финансам Совета депутатов сельского поселения Нижнесортымский.

Глава сельского поселения  
Нижнесортымский

П.В. Рымарев

Приложение к решению  
Совета депутатов  
сельского поселения  
Нижнесортымский  
от 28 июня 2012 года № 143

## Положение

о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в сельском поселении Нижнесортымский, и порядке его осуществления

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет размер денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в сельском поселении Нижнесортымский (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и порядок его осуществления.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на главу сельского поселения Нижнесортымский (далее – глава поселения).

1.3. Положение может быть изменено по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

### 2. Состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности

2.1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из:

- ежемесячного денежного вознаграждения;
- ежемесячного денежного поощрения;
- ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;
- ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- премий за выполнение особо важных и сложных заданий;
- премии по результатам работы за квартал, год;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;
- иных надбавок в соответствии с действующим законодательством.

### 3. Размер денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности

3.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5100 рублей.

3.2. Ежемесячное денежное поощрение.

3.2.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, в размере 5,6 денежного вознаграждения.

3.2.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в месяце. Ежемесячное денежное поощрение осуществляется по распоряжению администрации сельского поселения Нижнесортымский (далее – администрация поселения).

3.2.3. Фактически отработанное время для расчета размера ежемесячного денежного поощрения определяется согласно таблице учета рабочего времени.

3.3. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере 15 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

3.4. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается в размере 70 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

3.5. Ежемесячная процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.6. Районный коэффициент к заработной плате применяется в размере 1,7.

3.7. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется на основании распоряжения администрации поселения лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим не менее одного месяца, в размере, определенном распоряжением администрации поселения, но не более месячного фонда оплаты труда.

3.8. Премия по результатам работы за квартал, год.

3.8.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается:

- премия по результатам работы за соответствующий квартал в размере до одного месячного фонда оплаты труда включительно;

- по результатам работы за год премия выплачивается в размере до двух с половиной месячных фондов оплаты труда включительно.

В случае экономии фонда оплаты труда по смете расходов главного распорядителя размеры премий по результатам работы за квартал, год максимальными размерами не ограничиваются.

3.8.2. Премия по результатам работы за квартал, год выплачивается на основании распоряжения администрации поселения в пределах фонда оплаты труда в разрезе источников финансирования. Размер премии определяется распоряжением администрации поселения.

3.8.3. Премия по результатам работы за I, II, III кварталы выплачивается в месяце, следующем за последним месяцем расчетного квартала, за IV квартал – до 20 декабря текущего года.

3.8.4. Премия по результатам работы за год выплачивается не ранее 20 декабря текущего года и не позднее первого месяца, следующего за отчётным годом.

3.8.5. Премия в полном размере выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, которые проработали весь календарный квартал, год.

3.8.6. Премия по результатам работы за квартал, год в размере пропорционально отработанному времени в календарном квартале, году, выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, проработавшим неполный календарный квартал, год:

- вновь избранным;
- в случае прекращения срока полномочий;
- членам семьи или иждивенцам умершего лица.

3.8.7. В отработанное время в календарном квартале, году, для расчета денежного поощрения по результатам работы за квартал, год включается время работы по таблице рабочего времени. В период для расчета размера денежного поощрения не включаются дни учебного отпуска, дни по временной нетрудоспособности, дни отпуска без сохранения заработной платы.

3.8.8. Премия по результатам работы за квартал, год не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, при досрочном прекращении полномочий.

3.9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.9.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух с половиной месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность, в очередной оплачиваемый отпуск

3.9.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании распоряжения администрации поселения.

3.9.3. Расчет месячного фонда для оплаты единовременной выплаты к отпуску определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на дату начала отпуска.

Расчет фонда для оплаты единовременной выплаты к отпуску определяется по формуле:

$$ЕВ = МФОТ \times 2,5, \text{ где}$$

ЕВ – единовременная выплата;

МФОТ - месячный фонд оплаты труда.

3.10. Материальная помощь.

3.10.1. Материальная помощь выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) или, в случае смерти лица, замещающего

муниципальную должность, его близкому родственнику, по распоряжению работодателя в размере 25 тысяч рублей.

3.10.2. Материальная помощь при достижении возраста 50 лет и далее через каждые последующие полные 5 лет, выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим не менее шести месяцев, в размере, определенном распоряжением администрации поселения, но не более половины месячного фонда оплаты труда.