

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ НИЖНЕСОРТЫМСКИЙ
Сургутского района
Ханты – Мансийского автономного округа - Югры**

РЕШЕНИЕ

09 апреля 2010 года
п.Нижнесортымский

№ 66

Об утверждении Положения о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в сельском поселении Нижнесортымский, и порядке его осуществления

В целях реализации пункта 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции от 27.12.2009), Закона Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» (в редакции от 07.06.2008) и определения размера денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в сельском поселении Нижнесортымский,

Совет депутатов сельского поселения Нижнесортымский решил:

1. Утвердить Положение о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в сельском поселении Нижнесортымский, и порядке его осуществления, согласно приложению.

2. Администрации сельского поселения Нижнесортымский опубликовать (обнародовать) настоящее решение в средствах массовой информации.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 11.01.2010 года.

4. Признать утратившим силу решение Совета депутатов сельского поселения Нижнесортымский от 04.05.2008 № 70 «Об установлении размера

ежемесячного денежного вознаграждения главе сельского поселения Нижнесортымский».

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию по бюджету и налогам и финансам Совета депутатов сельского поселения Нижнесортымский.

Глава сельского поселения
Нижнесортымский

П.В.Рымарев

Приложение к решению
Совета депутатов
сельского поселения
Нижнесортымский
от 09 апреля 2010 года № 66

Положение

о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в сельском поселении Нижнесортымский, и порядке его осуществления

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет размер денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в сельском поселении Нижнесортымский (далее – замещающие муниципальные должности), и порядок его осуществления.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на главу сельского поселения Нижнесортымский (далее – глава поселения).

1.3. Положение может быть изменено по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

2. Состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности состоит из:

- 2.1.1. ежемесячного денежного вознаграждения;
- 2.1.2. ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 2.1.3. ежемесячного денежного поощрения;
- 2.1.4. ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 2.1.5. районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 2.1.6. премий за выполнение особо важных и сложных заданий, к праздничным дням и юбилейным датам;
- 2.1.7. премии по результатам работы за год;

2.1.8. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фондов оплаты труда;

2.1.9. иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

3. Размер денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности

3.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 3300 рублей.

3.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере 15 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

3.3. Ежемесячное денежное поощрение.

3.3.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, в размере 5,6 денежного вознаграждения.

3.3.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в месяце. Ежемесячное денежное поощрение осуществляется по распоряжению администрации сельского поселения Нижнесортымский (далее – администрация поселения).

3.3.3. Фактически отработанное время для расчета размера ежемесячного денежного поощрения определяется согласно таблице учета рабочего времени.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.5. Районный коэффициент к заработной плате применяется в размере 1,7.

3.6. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий, к праздничным дням и юбилейным датам.

3.6.1. Единовременное премирование осуществляется по распоряжению администрации поселения лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим не менее одного месяца, в размере, определённом главой поселения, но не более месячного фонда оплаты труда.

К праздничным дням относятся:

- 11 января (Годовщина образования Сургутского района);
- 23 февраля (День защитника Отечества);
- 8 марта (Международный женский день);
- 1 мая (Праздник Весны и Труда);

- 9 мая (День Победы);
- 12 июня (День России);
- 14 октября (День сельского поселения Нижнесортымский);
(ст.3 Устава сельского поселения Нижнесортымский);
- 4 ноября (День народного единства);
- 10 декабря (Годовщина образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры).

3.6.2. По отдельному распоряжению администрации поселения лицам, замещающим муниципальные должности, может быть осуществлено единовременное премирование:

- за выполнение особо важных и сложных заданий в размере, определённом главой поселения, но не более месячного фонда оплаты труда.

- к юбилейным (50-летие, 55-летие, 60-летие со дня рождения) датам, в размере, определённом главой поселения, но не более месячного фонда оплаты труда.

3.6.3. Единовременное премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

3.7. Премия по результатам работы за год.

3.7.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается премия по результатам работы за соответствующий год в размере до 3-х месячных фондов оплаты труда.

3.7.2. Премирование по результатам работы за соответствующий год осуществляется по распоряжению администрации поселения, в размере, определённом главой поселения, в пределах фонда оплаты труда.

3.7.3. Премия в полном размере выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, которые проработали полный календарный год.

3.7.4. Премия в размере, пропорционально отработанному времени в календарном году, выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный календарный год:

- вновь избранным;
- в случае прекращения срока полномочий;
- членам семьи или иждивенцам умершего лица.

3.7.5. В отработанное время в календарном году, для расчета размера премии по результатам работы за год включается время работы по табелю рабочего времени. В период для расчета размера премии не включаются дни учебного отпуска, дни по временной нетрудоспособности, дни отпуска без сохранения заработной платы.

3.7.6. Премия по результатам работы за год не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, при досрочном прекращении полномочий.

3.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.8.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в размере 2-х месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе в очередной оплачиваемый отпуск.

3.8.2. Расчет месячного фонда для оплаты единовременной выплаты определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на дату начала отпуска плюс 1/12 премии по результатам работы за год и 1/12 единовременной выплаты к отпуску в прошедшем календарном году.

Расчет фонда для оплаты единовременной выплаты к отпуску определяется по формуле:

$$ЕВ = (МФОТ + 1/12 \text{ премии по результатам работы за год} + 1/12 \text{ ЕВ к отпуску в прошедшем календарном году}) \times 2,$$
 где

ЕВ – единовременная выплата;

МФОТ – месячный фонд оплаты труда на дату начала отпуска.

3.8.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по распоряжению администрации поселения.

3.9. Материальная помощь.

3.9.1. Материальная помощь выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, по распоряжению администрации поселения в размере 25 тысяч рублей:

- в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети);

- близким родственникам, в связи со смертью лица, замещающего муниципальную должность.

